

# DRANBLEIBEN

An den Menschen. An den Themen.

## Warum ist die Personalratswahl wichtig?



Im Betriebsrätegesetz des Jahres 1920 wurde in Deutschland zum ersten Mal eine betriebliche Mitbestimmung festgelegt. Das Gesetz ermöglichte es den Arbeitnehmern, sich in den schwierigen Zeiten nach dem Ersten Weltkrieg an der Ausgestaltung ihrer Arbeitsbedingungen und ihres Unternehmens zu beteiligen. Das ist jetzt 100 Jahre her. Am 14. Mai 2020 haben Sie in schwierigen Zeiten der Corona-Krise die Chance, ihre Arbeitsbedingungen mitzugestalten.

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

aufgrund der vom Wahlvorstand verordneten Briefwahl werden Ihnen die Wahlunterlagen demnächst an Ihre private Adresse versendet. Sie müssen Ihren Stimmzettel dann nur noch rechtzeitig zurücksenden, am besten möglichst bald.

Doch warum sollten Sie das tun?

Das Arbeitsleben ist voll von Vorgängen und Veränderungen, die eine unmittelbare Auswirkung auf Sie als Beschäftigten haben:

- Änderung von Arbeitszeitmodellen (z.B. aufgrund des EU-Urteils zur Vertrauensarbeitszeit);
- Umstrukturierungen, Versetzungen oder Auslagerung von Tätigkeitsbereichen (z.B. aufgrund des Fortgangs der Schaffung eines

Sparkassen-Zentralinstituts);

- Umzug in ein neues Gebäude mit veränderten Bedingungen und Abläufen;
- Neue Technologien (etwa durch verstärktes Homeoffice oder Digitalisierung) usw.

Damit kein Arbeitnehmer und keine Arbeitnehmerin allein vor diesen Auswirkungen steht, ist es wichtig den Personalrat zu wählen. Dieser kann die Interessen der Beschäftigten gegenüber dem Arbeitgeber vertreten und rechtlich ggf. durchsetzen. Natürlich stärkt ein gutes Personalratsgremium auch einzelnen Beschäftigten in Konflikten mit Vorgesetzten den Rücken. Dazu ist es wichtig, dass Sie Kandidatinnen und Kandidaten wählen, die an den Menschen und den Themen **DRANBLEIBEN**.

Eine hohe Wahlbeteiligung führt zu einem starken Personalrat. Je mehr Mitarbeiter sich an der Wahl beteiligen, desto stärker ist das Votum für den neuen Personalrat, und desto stärker ist dessen Position bei der Vertretung Ihrer Interessen gegenüber der Dienststelle.

Nehmen Sie deshalb an der Personalratswahl teil. Wir würden uns über Ihre Stimme für unsere Liste 1 **DRANBLEIBEN** freuen.

---

Für die Liste 1 **DRANBLEIBEN** (von li. nach re.):

Ernst Dürr (Personalrat), Birgit Hofmann (Ersatzmitglied),  
Bernd Hartig (Personalrat), Hanno Schulze (Ersatzmitglied),  
Muzaffer Günay (Ersatzmitglied/Schwerbehindertenvertreter,  
Claudia Albrecht (Kandidatin), Petra Führer (Ersatzmitglied)



Fragen zu den Mailinformationen der Liste DRANBLEIBEN richten Sie gerne an  
[Petra.Fuehrer@deka.de](mailto:Petra.Fuehrer@deka.de) oder/und [Ernst.Duerr@deka.de](mailto:Ernst.Duerr@deka.de)